

CHINA RESOURCES BEER (HOLDINGS) COMPANY LIMITED

華潤啤酒（控股）有限公司

(於香港註冊成立的有限公司)

(「本公司」)

員工多元化政策（「本政策」）

(經本公司於2025年8月19日的本公司董事會會議上採納)

A. 目的

1. 本公司及其所有附屬公司（「本集團」）堅信，員工的多元化與包容性是推動公司持續創新、提升市場競爭力和實現可持續發展的核心要素。本集團致力於營造一個公平、尊重、包容的工作環境，讓每位員工都能充分發揮潛能，為本集團和社會創造價值。
2. 本政策旨在明確本集團在員工多元化方面的承諾與行動，確保所有員工在招聘、培訓、晉升、職業發展及薪酬等方面享有平等機會，在最大程度上招攬各類不同人才並加以留聘及激勵員工，助力公司實現「成為世界一流酒類企業」的願景。

B. 適用範圍

本政策適用於本集團旗下所有公司，並鼓勵聯營及合營公司參照執行。

C. 多元化與包容性承諾

1. 本集團尊重並重視員工個體之多樣性，包括但不限於性別、年齡、種族、民族、宗教信仰、文化背景、教育程度、工作經驗、技能特長等。本集團堅信多元化的團隊能夠激發創新思維，提升決策品質，增強企業的社會責任感。
2. 本集團堅決反對任何形式的歧視、偏見、騷擾及不公平待遇，確保所有員工在招聘、培訓、績效考核、薪酬福利及晉升等方面均按適當的架構程式進行及享有平等機會，營造公平、公正、透明的工作環境。
3. 本集團致力確保在性別多元化方面保持適當的平衡，根據客觀標準積極均衡管理崗位及核心技術崗位的性別比例，在員工中持續推行性別平等與性別多元化。

D. 多元化目標與指標

1. 本集團設定明確的性別多元化目標，包括根據客觀標準積極均衡管理崗位和核心技術崗位之性別比例，持續推動多元化及包容性措施，提升員工的整體職業發展水準。
2. 本集團定期對性別多元化目標的實施情況進行評估和審查，確保各項措施的有效性和持續改進。

E. 實施與監督

1. 本公司人力資源部門負責本政策的具體實施，包括制定相關制度、組織培訓、監督執行情況等。
2. 本集團鼓勵員工積極參與多元化建設，通過員工意見回饋、滿意度調查等方式，瞭解員工需求，不斷優化多元化政策。

F. 培訓與宣傳

1. 本集團定期組織多元化與包容性相關的培訓，提高員工對多元化重要性的認識，增強員工的包容意識和團隊協作能力。
2. 本集團通過內部刊物、宣傳欄、企業網站等多種管道，宣傳多元化理念和優秀實踐案例，營造積極向上的企業文化氛圍。

G. 政策的審查與更新

1. 本政策將不時根據需要（包括公司發展戰略、法律法規變化及員工需求等），定期進行審查和更新，確保其行之有效。
2. 本政策的任何修訂與更新須經本公司董事會審議通過，並及時向全體員工公佈。

H. 其他

1. 本政策由本公司人力資源部負責制定、修訂及詮釋。
2. 本政策中英文版本如有不一致之處或有任何歧義，應以中文版本為準。